

Suchbegriff eingeben

- [str.](#) Strategie
- [ma](#) Marketing
- [vei](#) Veranstaltungen
- [ste](#) stefan.in.motion
- [mil](#) Mitarbeiterführung
- [ho](#) Honorargestaltung
- [blc](#) Blog
- [ste](#) stefan.on.air

Suche

# STEFAN LAMI

## Impressum

Datenschutz

[Themen](#) » [Mitarbeiterführung](#)

## Das wahre Potenzial eines Bewerbers erkennen

10 Beispielfragen für ein Bewerbungsgespräch

Eine der schwierigsten Aufgaben der wirksamen Mitarbeiterführung ist das gelungene Bewerbungsgespräch. Die Kommunikationstechniken „[Gekonnt Fragen](#)“ und „[Aktives Zuhören](#)“ sind dafür Grundvoraussetzungen.

Neben typischen Fragen zur Person, Ausbildung etc. können die folgenden 10 Fragenthemen hilfreich sein, um das wahre Potenzial des Bewerbers zu erkennen:

1. Erzählen Sie mir von einer Zeit, in der Sie viele verschiedene Möglichkeiten für Ihre Zukunft gesehen haben. Wie haben Sie diese Zeit bewältigt und wie haben Sie mit der Familie und Freunden darüber gesprochen?
2. Was war im Laufe Ihrer Karriere die schwierigste Anpassung, die Sie vornehmen mussten? Erzählen Sie mir von der Situation. Warum war es eine schwierige Anpassung? Was haben Sie getan? Was geschah als Ergebnis Ihres Handelns?
3. Erzählen Sie mir von einem typischen Tag und wie Sie sich organisieren.
4. Beschreiben Sie eine Arbeitssituation, in der Sie unglaubliche Chancen sahen und Sie sich mit Ihren Ansichten durchsetzen konnten. Wie groß waren die Widerstände, denen Sie ausgesetzt waren? Warum gab es so viel Widerstand? Warum haben Sie sich durchgesetzt?
5. Nennen Sie mir ein Beispiel für ein großes Problem, das Sie gelöst haben. Hinweis: Bei dieser Frage sollten Sie wirklich Einzelheiten zu den Schritten und Problemen erfahren, die auf dem Weg dorthin aufgetreten sind. Dies erfordert manchmal Folgefragen.
6. Erzählen Sie mir von einer Situation, in der Sie etwas Schwieriges lernen mussten. Warum war es schwierig, etwas zu lernen? Was mussten Sie tun, um es zu lernen? Wie lange hat es gedauert? Was war das Endergebnis?
7. Nennen Sie mir einige Beispiele für Dinge, die Sie getan haben und die weit über das hinausgingen, was in Ihrem Job verlangt wurde.
8. Welche Pläne haben Sie, um sich selbst zu verbessern und sich persönlich weiterzuentwickeln?
9. Auf welcher Grundlage messen Sie Ihre eigene Leistung?
10. Manchmal kann es leicht passieren, dass einem die Sache „über den Kopf wächst“. Beschreiben Sie eine Situation, in der Sie um Hilfe oder Unterstützung bei einem Projekt oder einer Aufgabe bitten mussten.

Bitte beachten Sie, dass trotz klarer Fragestellungen Ihrerseits das Gespräch Vorrang hat. Niemals darf der Bewerber im Gespräch auch nur den Hauch einer Inquisition spüren. Wenn Sie beim Gespräch zu den oben genannten Themen etwas von sich preisgeben, werden Sie mit größter Wahrscheinlichkeit auch mehr vom Potenzial des Bewerbers erfahren.

[mobile Version](#)

**Stefan Lami** Bachgasse 29/Top 8, A-6511 Zams M +43 664 221 23 24