

15 Grundsätze der Führung

An die man sich nicht oft genug erinnern kann

Mit den folgenden 15 Aussagen möchte ich Sie zum Nachdenken anregen. Seien Sie bitte kritisch in Ihrer persönlichen Selbsteinschätzung im Hinblick auf die getroffenen Aussagen.

1. Teamwork ist das Ergebnis von Konflikt und Konfrontation und nicht das Ergebnis von Konsens und Übereinstimmung.
2. Es gibt keine großen Chancen ohne große Risiken. Sie erhalten nicht das Eine ohne dem Anderen.
3. Feedback ist konstruktiv, wenn sein Ziel ist, Mitarbeitern Informationen zu geben, die Ihnen helfen zu lernen, zu wachsen und sich zu verändern. Ohne Feedback treffen Mitarbeiter Annahmen, ohne zu wissen, ob diese richtig oder falsch sind.
4. Klarheit erzeugt Feinde und Verteidiger.
5. Jede Information erzeugt unweigerlich einen neuen Konflikt.
6. Ihre Mitarbeiter sind der größte Wert der Kanzlei, aber auch das größte Risiko.
7. Der Schmerz der Veränderung ist nichts im Vergleich zur Alternative.
8. Mitarbeiterführung ist eine immerwährende Übung im Umgang mit Konflikten.
9. Mittelmäßigkeit bedeutet, ein Leben mit Enttäuschungen gewählt zu haben.
10. Jedes Geschäft ist persönlich.
11. Alle Beziehungen sind an einem Punkt enttäuschend.
12. Wenn Sie tun, was Sie immer taten, bekommen Sie weniger als Sie bisher bekamen.
13. Die unausgesprochene Wahrheit zu sagen und das Verdeckte aufzuzeigen kann, befreiend sein.
14. Wenn Sie nicht urteilen, dann kümmern Sie sich zu wenig.
15. Umso leichter Mitarbeiter Sie verstehen, desto eher haben Sie die Fähigkeit voranzugehen.

[mobile Version](#)

Stefan Lami Bachgasse 29/Top 8, A-6511 Zams M +43 664 221 23 24 stefan@stefanlami.com