

Möchten Sie wissen, wie gut Ihre Mitarbeiterführung ist?

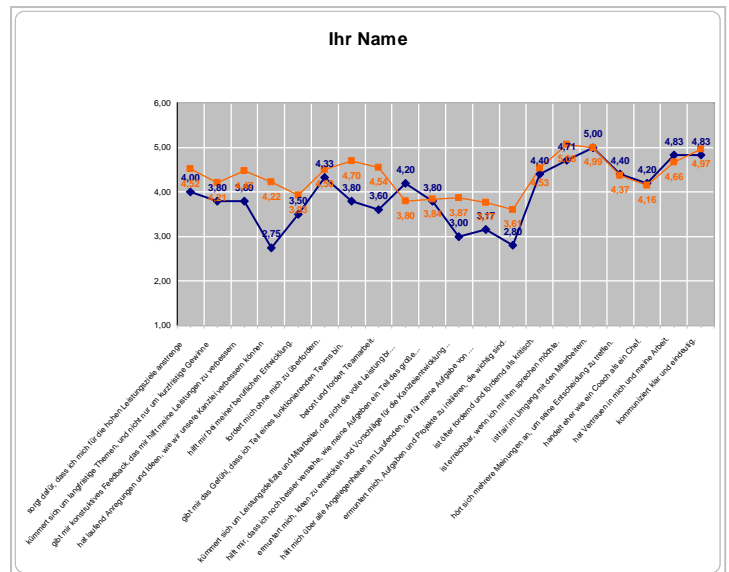
„Wer fragt, der führt!“ ist ein Merksatz der Gesprächsführung. In der Mitarbeiterführung gilt auch die Umkehr: „Wer führt, der fragt!“ - und zwar seine Mitarbeiter, was sie von den Führungsqualitäten ihres Chefs halten.

Führungskräfte, die erfolgreich sein wollen, unterscheiden sich von anderen dadurch, dass sie sich regelmäßig Feedback organisieren. Nicht von irgendwem, sondern von denjenigen, die von ihrer Führung direkt betroffen sind.

Lernen und entwickeln bedeuten immer Veränderung. Verändern kann man aber nur, was man auch kennt. Manche Dinge im Führungsalltag passieren unbewusst und unreflektiert. Die Einzigen, die es wahrnehmen können, wagen meist nicht, es ihren Chefs zu sagen.

Mit dem Führungsscheck bietet sich Ihnen die Möglichkeit, auf einfache und anonyme Weise ihr Führungsverhalten auf den Prüfstand zu stellen. Ihre Mitarbeiter antworten auf ausgewählte Fragen und Sie erhalten eine fundierte Analyse. Der Fragenkatalog basiert entweder auf den Fragen nach Gallup, den Führungs-Check-Fragen oder aus einer von Ihnen ausgewählten Zusammenstellung und Schwerpunktsetzung.

In einer anschaulichen Grafik sehen Sie auf einen Blick, wie Sie bewertet werden. Interessant sind nicht die absoluten Werte, sondern wie Sie Ihr Führungsverhalten im Laufe der Zeit verbessern konnten. Ich empfehle Ihnen, den Führungsscheck mindestens 3 mal im Abstand von 3 bis 4 Monaten zu wiederholen.



Mit dieser Methode können Sie auch innerhalb von Partnerschaften einen Vergleich zwischen den Partnern hinsichtlich deren Führungskompetenzen herstellen.

Die Wirkung des Führungs-Checks ist unbestritten schon bei der ersten Fragerunde vorhanden. Sie zeigen Ihren Mitarbeiter damit deutlich, dass Ihnen ihre Meinung wichtig ist. Genau hier startet der Veränderungsprozess. Sie schaffen damit ein neues Bewusstsein über die Tätigkeit des Führens, für sich und Ihre Mitarbeiter.

Führungs-Check - Ihre Investition:

| | |
|-------------------------------|-------------|
| Kanzlei bis 10 Mitarbeiter | Euro 300,-- |
| Kanzlei 11 bis 30 Mitarbeiter | Euro 400,-- |
| Kanzlei über 30 Mitarbeiter | Euro 500,-- |

pro weiterer Führungskraft (z.B. Partner oder Teamleiter) 50 % des Grundbetrags

Führungs-Check - Leistungsumfang:

- Erstellung des Fragebogens
- Erhebung des Führungsverhaltens mittels Fragebogen
- Einmalige Auswertung der Fragebögen
- Darstellung in grafischer Form
- Differenzierte Analyse der Ergebnisse
- Telefon-Coachinggespräch zur Interpretation der Ergebnisse